

## BİLGİ NOTU

*Konu : Mal ve Hizmet Sözleşmelerindeki Temerrüt, Vade ve Faiz Konularına İlişkin Bilgilendirme*

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1530. maddesi, mal ve hizmet sözleşmelerinde yer alan temerrüt, vade ve faiz konularına doğrudan müdahale etmektedir:

- 1- İlgili maddenin ikinci fıkrasına göre "Bu iki tip sözleşmede, tedarikçi malı teslim etmiş ya da hizmeti sağlamış olmasına rağmen, hizmeti ya da malı alan taraf (borçlu), sözleşmede belirtilen tarihte ödeme yapmadığı takdirde, **ihbara gerek olmaksızın**, temerrüde düşmüş olacaktır. **Bunun en önemli sonuçlarından biri, temerrüt tarihinden itibaren faiz işleyecek olmasıdır.**
- 2- Bu iki tip sözleşmede, ödeme vadesi, faturanın ya da malın/hizmetin alındığı tarihten itibaren **en fazla 60 gün** olarak kararlaştırılabilir. Fakat alacaklı aleyhine ağır bir haksız durum yaratmamak koşuluyla ve açıkça anlaşmak suretiyle taraflar daha uzun bir süre üzerinde anlaşabilirler.

Ancak,

- Mal veya hizmet veren tarafın KOBİ veya tarımsal ya da hayvansal üretici olduğu

**ve**

- Mal veya hizmet alan tarafın büyük ölçekli işletme olduğu hallerde,

Ödeme süresi (vade), 60 günü aşamaz (TTK m.1530/5)

Son olarak önemle belirtmek gerekir ki; sözleşmede ödeme süresi (vade) hiç belirlenmemiş ya da belirlenen süre 60 günden fazla ise, bu süre otomatik olarak 30 gün olarak belirlenir. **Örneğin** mal veya hizmet aldığınız firma KOBİ niteliğindeyse ve sözleşmenizde ödeme süresini hiç belirlememiş veya 75 gün olarak belirlediyseniz; ödeme süresi kendiliğinden 30 gün olarak belirlenmiş olacaktır.

- 3- Bu tip sözleşmelerde, **gecikme faizi ödenmeyeceğini** veya **ağır derecede haksız sayılabilecek kadar az** faiz ödeneceğini, öngören sözleşme hükümleri geçersizdir (TTK m. 1530/6). Bu durumda uygulanacak faiz, **su an için** %11,50 oranında olacaktır.
- 4- Unutulmamalıdır ki; mal veya hizmet aldığınız firma, bir küçük veya orta büyüklükteki (KOBİ) işletme değil de büyük işletme niteliğinde ise, o halde yukarıda sayılan kuralların aksini içeren hükümlerin, sözleşmeye konulmasında herhangi bir engel bulunmayacak ve yukarıdaki kurallar kendiliğinden uygulama alanı bulamayacaktır.

5- Bu bakımdan KOBİ ve büyük işletme kriterlerini hatırlatmakta faya bulunmaktadır:

➤ Küçük İşletme Ölçütleri

- Yıllık çalışan sayısı 50'den az olan ve
- Yıllık net hasılatı veya
- Bilanço büyüklüğü 8 milyon lirayı aşamayan işletmelerdir.

➤ Orta Büyüklükteki İşletme Ölçütleri

- Yıllık çalışan sayısı 250'den az olan ve
- Yıllık net hasılatı veya
- Bilanço büyüklüğü 40 milyon lirayı aşamayan işletmelerdir.

➤ Büyük İşletme Ölçütleri

- Yıllık çalışan sayısı 250'den fazla olan ve
- Yıllık net hasılatı veya
- Bilanço büyüklüğü 40 milyon lirayı aşan işletmelerdir.

Bilgilerinize sunulur.

**TOPDEMİR İNANDIOĞLU KÖMÜÇ**  
**AVUKATLIK BÜROSU**