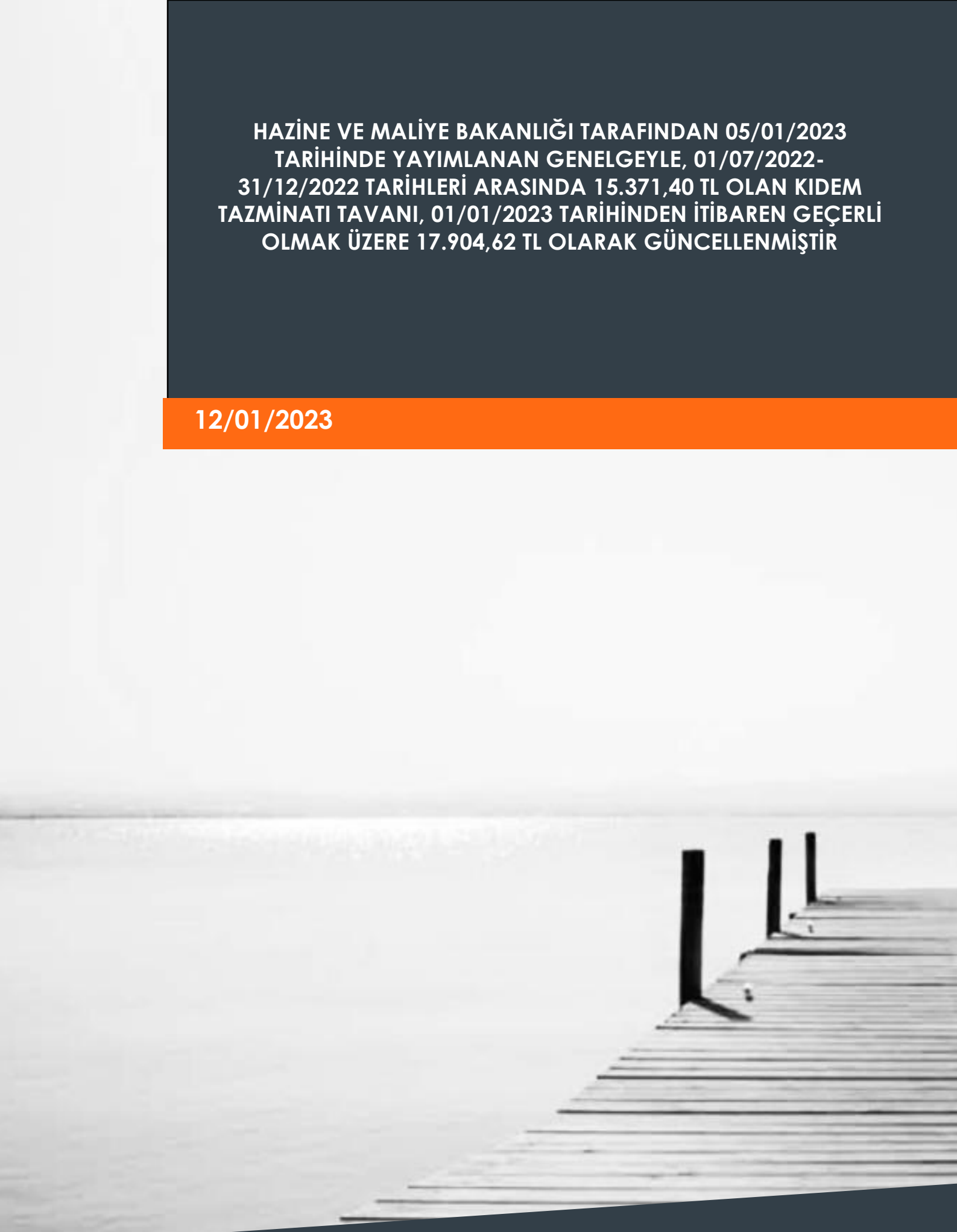
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI TARAFINDAN 05/01/2023 TARİHİNDE YAYIMLANAN GENELGEYLE, 01/07/2022-31/12/2022 TARİHLERİ ARASINDA 15.371,40 TL OLAN KIDEM TAZMİNATI TAVANI, 01/01/2023 TARİHİNDEN İTİBAREN GEÇERLİ OLMAK ÜZERE 17.904,62 TL OLARAK GÜNCELLENMİŞTİR

12/01/2023



Tilegal

www.tilegal.com

Nidakule Ataşehir Kuzey
Begonya Sokak No: 3
Ataşehir, İstanbul, Türkiye

TİLEGAL

İşverene ait bir ya da birkaç işyerinde belli bir süre çalışmış bir işçinin, işini kaybetmesi halinde işinde yıpranması, yeni bir iş edinmede karşılaşacağı güçlükler ve işyerine sağladığı katkı göz önüne alınarak, geçmiş hizmetlerine karşılık işveren tarafından işçiye kanuni esaslar dahilinde verilen toplu paraya "kıdem tazminatı" denilmektedir. (Yargıtay 9. H.D. 10/03/2021 gün, 2021/850 E., 2021/5875 K.)

4857 sayılı İş Kanunu'nda kıdem tazminatına ilişkin herhangi bir düzenleme yapılmamış olup, anılan kanunun geçici 6. maddesi uyarınca kıdem tazminatına ilişkin bir önceki İş Kanunu'ndaki (1475 sayılı) hükümler uygulanmaktadır.

1475 sayılı İş Kanununun "Kıdem Tazminatı" kenar başlıklı 14. maddesine göre, işçilerin kıdem tazminatına hak kazanmaları için iki koşulun birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir. Birinci koşul**, işçinin işyerinde en az bir yıl çalışmış olması,** ikinci koşul **ise iş sözleşmesinin Kanunda öngörülen nedenlerden biri ile sona ermesidir.** Bu iki koşulun birlikte gerçekleştiği durumlarda işveren, iş sözleşmesinin sona ermesiyle işçiye, çalıştığı hizmet süresiyle (kıdemiyle) ve ücretiyle bağlantılı olarak kıdem tazminatı ödemek durumundadır.

Anılan kanun maddesinde, ödenecek kıdem tazminatının hesaplanmasına ilişkin olarak, işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için işveren tarafından işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceği düzenlenmiştir. Belirtmek gerekir ki kıdem tazminatı hesaplamaları sırasında işçiye ödenen ücretin yanı sıra, kendisine düzenli olarak sağlanan tüm para ve para ile ölçülebilen menfaatler (yol parası, yemek parası, düzenli olmak koşuluyla ikramiye ödemeleri vb.) de hesaplamaya dahil edilmektedir.

Maddenin devamında, bu tazminat miktarının T. C. Emekli Sandığına tabi olarak geçen hizmet süresine ait kısmı için ödenecek miktarın, yaşlılık veya malullük aylığının başlangıç tarihinde T. C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükteki hükümlerine göre emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktardan fazla olamayacağı düzenlenmiştir. Bu kapsamda, her tam çalışma yılı için ödenen kıdem tazminatı tutarı, **fesih tarihinde geçerli olan emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktar ile sınırlandırılmış olup bu üst sınır "kıdem tazminatı tavanı"** olarak adlandırılmaktadır. Bu doğrultuda, işçinin ücretinin tavan miktarını aştığı hallerde, tavan miktarı esas alınarak kıdem tazminatı hesaplaması yapılmaktadır. Üstelik kıdem tazminatı tavanına ilişkin bu hüküm mutlak emredici nitelikte olduğundan tavan uygulamasının dikkate alınmayacağına dair sözleşmeler geçersiz kabul edilmektedir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından, kıdem tazminatı tavan tutarı "Ocak-Haziran" ve "Temmuz-Aralık" olmak üzere yılda iki kere belirlenmektedir. 01/07/2022 - 31/12/2022 tarihleri arasında 15.371,40 TL olarak uygulanan kıdem tazminatı tavanı, Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü tarafından 05/01/2023 tarihinde yayımlanan genelge ile 01/01/2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere **17.904,62** TL olarak güncellenmiştir.

TİLEGAL AVUKATLIK BÜROSU

Bu belge sadece bilgi vermek amacıyla hazırlanmıştır. Tüm hakları TİLEGAL Avukatlık Bürosu'na aittir. Kısmen dahi olsa izinsiz kullanılamaz. Genel hukuki konularla ilgili olarak hazırlanan bilgi notu, somut hukuki problemlere doğrudan uygulanmayabilir. Somut uyuşmazlıklarınız için hukuk danışmanlarınıza başvurmanızı tavsiye ederiz.